**Một số điểm mới của Luật sửa đổi một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức năm 2019**

**1. Đặt vấn đề**

Trong tiến trình đổi mới, xây dựng và phát triển đất nước, Đảng và Nhà nước ta đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, đã đề ra chủ trương, quan điểm, thể chế chính sách phát triển đội ngũ cán bộ công chức như cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách bộ máy hành chính, cải cách tài chính công, hiện đại hóa nền hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền hành chính nhà nước nói chung.

Nhìn lại hơn 10 năm thi hành Luật Cán bộ, công chức và hơn 8 năm thi hành Luật Viên chức cho thấy Luật đã tạo cơ sở pháp lý để hình thành cơ chế quản lý, sử dụng riêng, phù hợp giữa đội ngũ cán bộ, công chức (những người thực thi quyền lực nhà nước) và đội ngũ viên chức (những người hoạt động nghề nghiệp phục vụ quản lý nhà nước và xã hội).

Thực tế cho thấy việc áp dụng Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức trong thời gian qua đã đạt được nhiều kết quả, bước đầu phân định rõ đội ngũ cán bộ với công chức, tách viên chức ra khỏi cán bộ, công chức, quy định phù hợp với đặc thù hoạt động và thực thi công vụ của cán bộ, công chức và cán bộ cấp xã, công chức cấp xã. Công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng, đào tạo, bổ nhiệm có những chuyển biến rõ rệt, từng bước đi vào nề nếp, góp phần tích cực trong cải cách hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước, nâng cao năng lực thực thi công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức…  
Tuy nhiên, một số quy định của hai Luật này đã bộc lộ những hạn chế, bất cập, chưa đáp ứng kịp thời yêu cầu của thực tiễn dẫn đến những khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện, đặc biệt là việc triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”. Các Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” đã đặt ra nhiều yêu cầu mới đối với công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức…Vì vậy sự ra đời của Luật sửa đổi một số điều của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức là điều hết sức cần thiết.

**2. Một số khái niệm**

Cán bộ là công dân Việt Nam, được bầu cử, phê chuẩn, bổ nhiệm giữ chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, ở tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi chung là cấp tỉnh), ở huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (sau đây gọi chung là cấp huyện), trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Công chức là công dân Việt Nam, được tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch, chức vụ, chức danh trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, cấp tỉnh, cấp huyện; trong cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân mà không phải là sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân quốc phòng; trong cơ quan, đơn vị thuộc Công an nhân dân mà không phải là sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên nghiệp trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước;

Viên chức là công dân Việt Nam được tuyển dụng theo vị trí việc làm, làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập theo chế độ hợp đồng làm việc, hưởng lương từ quỹ lương của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của pháp luật.

**DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO**

1. Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2013) *Hiến pháp nước cộng hòa xã hội chủ nghĩ Việt Nam năm,* Nxb Chính trị quốc gia*,* Hà Nội.
2. Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam(2015) *Bộ Luật Dân sự,* Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội
3. Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2008) *Luật cán bộ, công chức,* Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
4. Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2019) *Luật sửa đổi một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức,* Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
5. Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2010) *Luật Viên chức,* Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội.
6. Chính Phủ (2010) *Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010, Nghị định quy định về tuyển dụng,sử dụng và quản lý công chức, Hà Nội.*
7. Chính Phủ (2010) *Nghị định số 93/2010/NĐ-CP ngày 31/8/2010 Nghị định quy định về việc sửa đổi một số điều của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Hà Nội*
8. Chính Phủ (2010) *Nghị định số 06/2010/NĐ-CP ngày 25/01/2010, Nghị định quy định về những người là công chức,* Hà Nội
9. Chính Phủ (2013) *Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013, Nghị định quy định về vị trí việc làm và ngạch công chức,* Hà Nội.
10. Bộ Nội vụ (2010) *Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26/7/2010, Thông tư hướng dẫn một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 của Chính Phủ về quản lý biên chế công chức,* Hà Nội.
11. PGS.TS. Nguyễn Duy Phương, , *Hoàn thiện cơ chế điều chỉnh pháp luật về công chức, công vụ ở Việt Nam hiện nay,* Nxb Tư Pháp, Tr119
12. Nguyễn Vũ, *Tuyển dụng cán bộ, công chức, đổi mới vẫn bất cập*, Báo điện tử *Báo mới*, 2012, [http://www.baomoi.com/Tuyen-dung-can-bo-cong-chuc-doi-moi-van-bat-cap/144/8150324.epi,2012,](http://www.baomoi.com/Tuyen-dung-can-bo-cong-chuc-doi-moi-van-bat-cap/144/8150324.epi,2012)